



Bilan de compétences

Public :

Salariés, Demandeurs d'emploi, individuels

Pré requis :

Aucun

Nombre de participants :

1 personne

Organisation pédagogique :

Entretiens méthodologiques avec le Conseiller Bilan

Face à face interactif

Recherches documentaires sur différents supports

Méthodes pédagogiques :

Méthodes pédagogiques :

Accompagnement individuel

Passation de tests de personnalité, intérêts professionnels...

Moyens pédagogiques :

Bureau individuel

Centre de ressources

Modalités de suivi,

d'accompagnement et

d'appréciation de la progression :

Restitution des résultats des tests

Production sur les compétences

Analyse des enquêtes métier

Modalités d'évaluation des

acquis et/ ou de la certification :

Sans objet

Validation : Synthèse de bilan

Profil des intervenants :

Conseiller Bilan

Durée : 24 heures

Dates : Nous consulter

Lieu : GRETA Aisne

Agence de Laon

Agence de Saint-Quentin

Agence de Soissons

Tarif : 1 560€

Hors accord cadre

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Construire et valider un projet professionnel cohérent et adapté au marché du travail

PROGRAMME

■ Phase préliminaire

- Analyse de la situation du demandeur
- Reformulation de la demande
- Présentation de ce qu'est un bilan
- Evaluation de l'engagement du demandeur d'emploi
- Contractualisation

■ Phase d'investigation

- Exploration comportementale et professionnelle, évaluation des compétences professionnelles, personnelles et des connaissances générales
- Entretien présentation des outils (motivations, valeurs, intérêts, auto-évaluation)
- Analyse
- Evaluation de l'engagement du demandeur d'emploi
- Tests d'intérêts professionnels
- Test de personnalité
- Entretien, présentation, curriculum vitae approfondi, expériences professionnelles
- Détermination des possibilités professionnelles, entretien
- Entretien : pistes, projets

■ Phase de confrontation

- Exploration des pistes professionnelles, des conditions d'accès et des évolutions, étude et analyse de l'environnement socioprofessionnel, mesure de l'employabilité, recensement des atouts et des écarts, recherche de solutions.
- Séance de documentation [Code Rome]
- Enquêtes métier
- Entretien(s)
- Séance de documentation
- Prise de contact avec les centres de formation
- Entretien(s) retour / résultats, analyse des écarts + recherche solution

■ Phase de conclusion

- Identification des sas transitoires au retour vers l'emploi, restitution des résultats du bilan, mise en place d'un plan d'action et du bilan d'accompagnement.
- Restitution des résultats
- Bilan d'accompagnement

Votre contact :

GRETA AISNE

greta.aisne@ac-amiens.fr

Tél. 03 23 08 44 20